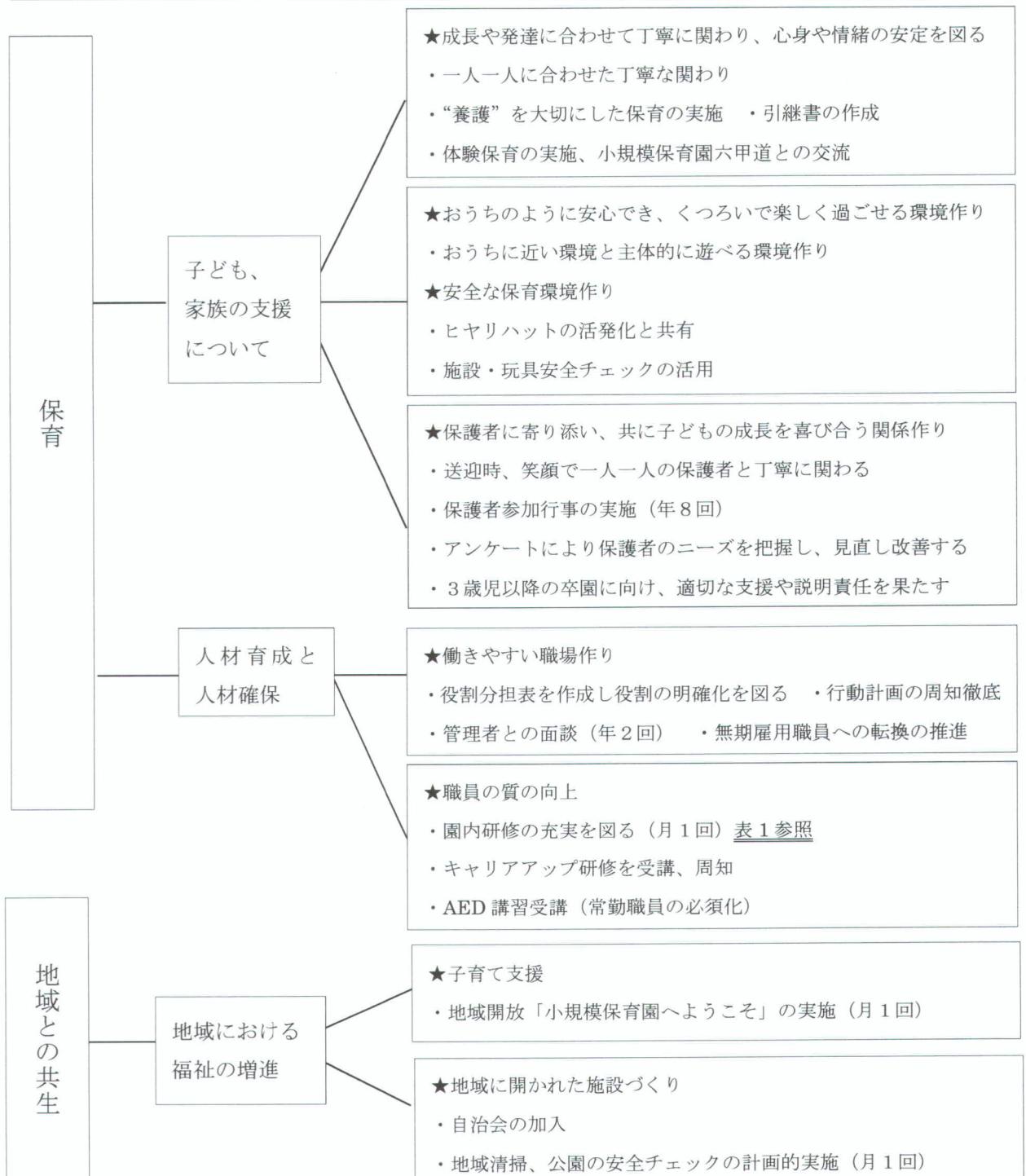


たんぽぽ 令和2年度事業計画

1 事業計画実践目標

- 保育理念 「人は大切 子は宝」
- 保育方針 少人数制という特性を生かし、一人一人の発達過程や心身の状態に応じたきめ細やかな保育に努める。「子どももにこにこ、保護者もにこにこ、職員もにこにこ」「朝預けてホッとする夕方迎えてホッとする」そんな心豊かな保育を目指す。そして、子どもたち、保護者、地域社会に安全、安心、利便性、豊かさの満足感を高め、子どもたちを取り囲む私たち大人も子どもたちを通して、成長していく。
- 保育目標 ・元気いっぱい遊ぶ子ども ・友だちいっぱい出来る子ども ・あいさつきちんと出来る子ども



前年度の振り返り

利用者支援において、災害時の対応・対策を保護者に重要事項説明書等で十分に周知していたことで、警報発令時の合同保育や家庭保育のご協力も混乱なく対応出来た。また、よいこネットへ加入が出来たことで、緊急時に一家庭ごとに電話をし、伝言をお伝えするという職員の負担が軽減され、最新の情報を一括で発信出来、子ども・保護者・職員の安全を確保する面でもメリットも多かったので継続して利用していく。

人材育成において、非常勤職員が外部研修に参加する機会が少なかったが、キャリアアップ研修を受講することで、研修に出向き、学んできた知識を職員会議等で報告し、話し合うことで全職員の学びの機会が増えた。学んできた知識を報告する職員は、「人に伝える」責任感から、その分野に対する意識の向上が見られた。今後も継続し、職員の質の向上に繋げていく。

また、令和2年度は本園周辺に、新設園が6施設開園ことに伴い、入園する児童がおらず、朝夕の時間帯を小規模保育園六甲道にて合同保育を実施する予定である。環境の変化に伴い、子どもや保護者の不安を軽減出来るよう、より一層の細やかな対応や配慮を心がけながら、保育に努めます。また合同保育の時間が増えることを活かし、小規模保育園六甲道の子どもとの交流を今まで以上に深めることであそびや関わりの幅を広げられるよう丁寧に援助していく。

【表1. 園内研修計画表】

月	
4月	就業規則
5月	嘔吐処理実技演習
6月	夏の感染症について学ぶ
7月	水あそびの留意事項 AED/心肺蘇生
8月	非常災害時対応
9月	子どもの育ちを振り返り、 今後の支援の明確化
10月	冬の感染症について学ぶ
11月	嘔吐処理実技演習
12月	室内環境について学ぶ 玩具の見直し 誤飲誤嚥
1月	AED/心肺蘇生
2月	保護者対応について学ぶ
3月	権利擁護・人権・虐待

1 施設運営

(1) 児童の処遇

ア クラス編成

1、2歳児 定員12名

令和2年度 園児 予定数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
1歳	0	0	0	1	1	1	2	2	2	2	2	2	15
2歳	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
計	4	4	4	5	5	5	6	6	6	6	6	6	63

イ 月別保育日数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	合 計 293日
25	23	26	25	25	24	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	
27	23	24	23	22	26	

ウ 健康管理

園児関係

- 内科検診（年2回：4月、10月）川岸医院
- 歯科検診（年1回：6月）さくらね歯科医院
- 尿検査（年1回：6月）兵庫県予防医学協会
- 身体測定（月1回）保育士による ※但し、4月、10月には頭囲、胸囲測定をするその他
- 園内消毒（年1回）

エ 保 育

行事予定

主な行事予定	
4月	入園お祝会、内科検診
5月	おやつピクニック
6月	保育参加、歯科検診
7月	個別懇談
8月	夏祭り
9月	おじいちゃん・おばあちゃん会、運動あそび会
10月	ハロウィン、内科検診
11月	親子遠足
12月	クリスマス会
1月	お正月あそび会
2月	節分、給食参加
3月	ひなまつり、お別れ会
月例行事	誕生会、体験保育、小規模保育園六甲道と交流

オ 栄養管理

- 同朋保育園で調理した食事を提供
- 献立表の作成（月1回）
- 給食便りの発行（隔月）
- アレルギー食対応
- おやつの提供

カ 安全管理

- 0・1歳児 午睡チェックセンター「るくみー午睡チェック」の実施
2歳児 ブレスチェック表の実施（SIDSの予防）
- 非常災害時の避難訓練
- 各種チェックリストの活用（調理従事者衛生管理点検表、除去確認表他）
- 虐待防止チェック、年3回実施
- 定時に各保育室の湿・温度測定チェック実施

キ 意見・要望・苦情解決制度

- 意見・要望・苦情解決責任者 梅木麻真
- 意見・要望・苦情受付担当者 梅木麻真
- 第三者委員 佐藤 敏充（同朋福祉会 監事）
上杉 徹（同朋福祉会 監事）

(2) 職員の処遇

ア 職員構成

管理者	保育士	計
1	4	5

イ 健康管理

- 健康診断（年1回）川岸医院
- 検便（月1回）6月～10月（月2回）株式会社 有研

ウ 職員会議

- 職員会議（月1回）
- 職員面談（年2回）
- その他必要に応じて開催

エ 研修計画

- AED研修（常勤職員の必須化）
- 法人・園内研修（事故、ヒヤリハット、感染症、嘔吐処理、誤飲、アレルギー他）
- 外部研修
- 神戸市私立保育園連盟研修会(キャリアアップ研修含む)

オ 退職・福利厚生

- 独立行政法人医療福祉機構加入（全国）
- 民間社会福祉施設職員退職手当共済事業加入（神戸市社協）

2 施設管理

(1) 事務関係

ア 会計事務・管理事務

- 経理事務全般
- 運営費及び補助金申請に係る事務全般
- その他の事務全般

イ 児童処遇事務

- 各種書類の作成・記録・管理

(2) 備品・修繕関係

- ア 備品購入予定
○なし
- イ 保育用品購入予定
○なし
- ウ 給食用品購入予定
○なし
- エ 固定資産物品購入予定
○なし
- オ 修繕予定
○

(3) 災害対策

- ア 避難訓練
 - 避難・消火訓練（月1回）
 - 地震に対する訓練（年2回）
 - 津波に対する訓練（年1回）
 - 土砂・水害に対する訓練（年1回）
 - 不審者に対する訓練（年2回）
- イ 防犯設備の管理委託
 - 防犯システムによる日々の安全確認 業者名：セコムテクノサービス（株）
- ウ 非常食糧の備蓄
 - ご飯、パン、菓子類、水

3 地域社会との連携

- 同朋保育園と交流（月1回の体験保育の実施・行事参加）
- 小規模保育園六甲道と交流（週2回・行事参加）
- 地域の清掃活動の実施
- 公園の安全チェック（月1回）
- 自治会の加入
- 地域の方を対象に園内開放を小規模保育園六甲道と合同で実施（月1回）