

# 幼保連携型認定こども園 同朋保育園 令和3年度事業計画

## 令和2年度の振り返り

新型コロナウイルス感染症拡大防止に配慮し、行事の簡素化や内容を変更して行うなど試行錯誤しながら行いました。今年度も新しい生活様式に配慮しつつ、行事の見直しを行いながら進めていきたいと思ひます。1月には第三者評価を受審しました。評価の結果や保護者アンケートから課題が明確になりましたので今後も引き続きマニュアルの見直しや全職員への周知に向けて取り組んでいきたいと思ひます。保育内容では、3～5歳児クラスの異年齢のグループ活動を取り入れる中で年長児はリーダーシップを発揮し、年下の友だちに対しての思いやりの心が育ちました。またグループ活動を通して、共通の目的の実現に向けて、考えたり工夫したり協力するなど共同性が育ちました。令和3年度は、認定こども園に移行しますので、グループ活動の回数を増やし、1年間テーマに沿って活動していきたいと思ひます。

## 1. 実践目標

	重点目標	実践計画
人権の尊重	《教育・保育理念》 ・人は大切 子は宝 《教育・保育方針》 ・豊かな人間性を育む 《教育・保育目標》 ・元気いっぱい遊ぶ子ども ・創意工夫のできる子ども ・友達いっぱいできる子ども ・あいさつきちんとできる子ども ・命大事にできる子ども	・自然との関わり、生命尊重：季節の野菜、季節の花を栽培（自然や小動物に触れる中で自分、人、物を大切にする気持ちを育む） ・異年齢児保育の実施（グループ活動の充実・週2回）（思いやりの気持ち、社会性、協調性を育む） ・一人一人を大切にした保育（子どもの最善の利益の保証） ・主体性を尊重し、個々の気持ちを受け止める（受け入れられ、認められることで自己肯定感を育む→1日1ほめ） ・虐待の防止と早期発見（チェックリスト年3回） ・権利擁護の実践と研修（チェックリスト年2回）
サービスの質の向上	・保育内容・質の向上 ・職員の質の向上 ・保護者との連携	・保育環境の見直し（年齢にあった玩具） ・指導計画の見直し(3本柱、10の姿を意識して) ・園内研修の充実（危機管理・権利擁護・保育内容） ・スキルアップのためのキャリアアップ研修の受講 ・行事や懇談会等を通して子どもの育ちを共有
地域との共生	・地域に開かれた施設づくり ・多様な主体の連携・協力 ・地域との共同	・子育て事業の強化：育児相談（随時）体験保育（年4回）子育て広場（年48回） ・心理カウンセラーによる育児相談（月1回） ・園庭開放（月2回）・地域の方を招いての交流会（年1回） ・小学校行事に参加、1年生と交流、学校連絡会（年1回） ・中学生との交流（トライやるウィーク、ワークキャンプ等） ・5歳児街探検（区役所・消防署・警察署） ・地域清掃（年3回）園周辺（月2回） ・「ほっとかへんネット」を通して地域との連携を図る ・ふれあいまちづくり協議会、主任児童員との連携及び交流
人材育成	・人材育成 ・人材確保（新任採用、離職防止）	・新任職員に先輩職員が一人付き、丁寧に指導する ・養成校との交流、就職フェアの活用 ・積極的な実習の受入れと丁寧な指導で採用につなげる ・近隣施設（児童館・小規模）等への募集掲示 ・働きやすい職場づくり（業務省力・有給取得） ・行動計画、就業規則の周知

2. 施設運営

健康管理	園児関係	<ul style="list-style-type: none"> <li>○内科健診（4月、10月）川岸医院</li> <li>○歯科健診（6月、1月）かたの歯科 *11月は4～5歳児対象</li> <li>○耳鼻咽喉科健診（11月）執行耳鼻咽喉科</li> <li>○眼科健診（2月）高井眼科*4～5歳児対象</li> <li>○尿検査（6月）兵庫県予防医学協会</li> <li>○発育測定（月1回）職員にて実施 *身長・体重（毎月）胸囲・頭囲（4月10月）</li> <li>○健康観察（朝の視診・検温、保育時の検温：食後・おやつ後）</li> </ul>
	職員関係	<ul style="list-style-type: none"> <li>○健康診断（年1回）川岸医院</li> <li>○検便（月1回）有馬研究所※6月～10月は2回 *調理及び乳児（調乳）担当者・主幹保育教諭対象</li> <li>○衛生推進者の助言（健康診断結果後）</li> </ul>
安全対策	避難訓練等	<ul style="list-style-type: none"> <li>○避難・消火訓練（月1回）</li> <li>○消防署による防災教育（年1回）</li> <li>○非常災害時に対する訓練（地震：年2回、水害：年2回）</li> <li>○不審者に対する訓練（年2回）</li> <li>○県警ホットライン通報訓練（年1回）</li> <li>○事故に対する通報訓練（各年1回） （SIDS・水遊び・アレルギー・転落事故）（年4回）</li> </ul>
	防災設備の点検委託	○消防設備点検（年2回）業者名：東報サービス（株）
	防犯設備の管理委託	○防犯システムによる日々の安全確認 業者名：アルソック（株）
	非常食糧の備蓄	○米・缶詰・菓子類・飲料水（60人×3日分程度＋おやつあり）
	安全管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>○交通安全教室（灘警察署）</li> <li>○非常災害時の避難消火訓練</li> <li>○危機管理研修</li> <li>○睡眠チェック（0～2歳児） *0歳児は午睡見守り機器ルクミー併用</li> <li>○食中毒等の予防（3～5歳児：手洗いチェッカー利用12月）</li> <li>○虐待防止チェック（年3回：4月、9月、1月）</li> <li>○保育室の湿・温度の確認（毎日9時、13時）</li> <li>○その他 *園内消毒（年1回：ダスキン）、水質検査（薬剤師）</li> </ul>
	設備関係	<ul style="list-style-type: none"> <li>○保育室・遊具等の設備点検（月1回）</li> <li>○建物等の設備点検（適宜） （傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認）</li> <li>○玄関施錠（電子錠）</li> </ul>
運営委員会	委員会活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>○リスクマネジメント委員会（年8回）</li> <li>○保育内容研究委員会（年8回）</li> <li>○環境委員会（年8回）</li> </ul>
備品・修繕関係	備品購入予定	○無し
	保育用品購入予定	○無し
	給食用品購入予定	○無し
	固定資産物品購入予定	○東園舎見守りカメラ設置（アルソック 726,000円見積有）
	修繕予定	○無し

### 3. 研修計画

対象者	外部研修	園内研修
園長	園長研修会 他	法人研修、 職員の心得・就業規則 ムーブメント保育、体育遊び 危機管理、虐待・権利擁護 衛生研修（嘔吐処理 手洗いチェック 他） 心肺蘇生（AED）、食中毒・アレルギー 保育内容（指導計画：3本柱、10の姿）
主幹保育教諭	公私合同主任会 毎月1回主任部会 他	
中堅保育教諭	公私合同研修、障がい児保育研修会 中堅研修、キャリアアップ研修 ムーブメントセミナー、幼児安全法 衛生関係研修 他	
新任保育教諭	新任研修 救急安全講習会 他	
調理員・栄養士	栄養士・調理師研修会 食品衛生講習会 他	

### 令和3年度

#### 月別予定園児数一覧表

年齢 月	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計	
	3号	3号	1号	2、3号	1号	2、3号	1号	2、3号	1号	2、3号	1号	2、3号	1号	2、3号
4月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
5月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
6月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
7月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
8月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
9月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
10月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
11月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
12月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
1月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
2月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
3月	6	12	-	12	2	15	1	15	3	15	6	75		
合計	72	144	-	144	24	180	12	180	36	180	72	900		
前年度 合計	72	144	-	152	-	180	-	180	-	194	-	922		

#### 月別保育日数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計 (2、3号) 293日
2、3号	25	23	26	25	25	24	
1号	16	18	22	20	0	20	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	(1号) 206日
2、3号	26	24	24	23	22	26	
1号	21	20	18	15	18	18	