

たんぽぽ 令和3年度事業計画

令和2年度の振り返り

本園周辺に、新設園が7施設開園したことに伴い、入所充足率が年間を通して33%～66%と低調した為、職員の配置転換や夕方の時間帯は小規模保育園六甲道にて合同保育を実施するなど、保育体制の変更を行った。事前に一人一人の保護者に丁寧に説明し、保育体制の変更に伴う同意書を取り新体制をスタートした。保護者の不安を改善した上で、運営ができた為、苦情等はあがらず、また子どもたちは夕方の移動の時間を楽しみにしたり、小規模保育園六甲道の友だちや職員との交流が深まったことであそびや関わりの幅が広がるなどのメリットも見られた。一時保育の受け入れも開始した為、定員に空きがある場合は積極的に受け入れ、新規入園に繋がるようにしていく。

今後の運営については、令和3年度にての事業の廃止も見据え、灘区役所や神戸市と密に連携を図り、最新のニーズに基づきながら、子どもと保護者を一番に考慮し進めていく。

また新型コロナウイルス感染症の影響で、行事の中止や実施内容の変更等、多くの変化があった1年であった。新型コロナウイルスは長期戦が予測される為、コロナだから出来ないでなく、コロナだからこそ出来ることを見つけ、最新の情勢に基づき、子ども・保護者が安心して利用し、職員が安心して就労できるよう環境を整えていく。

1. 実践目標

	重点目標	実践計画
人権の尊重	<p>★教育・保育理念</p> <p>同朋福祉会創立者江川義清の「人は大切 子は宝」の理念をもとに、乳幼児を保育する中、人間尊重と子ども第一主義で子どもの最善の利益を追求し、積極的に福祉の増進を図る。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・人権擁護チェックリストを実施(年2回) ・子どもの発達に応じて、おうちのようにほっとし、主体的に遊べる環境を整え支援する ・主体性を尊重し、一人一人の思いを受容する ・養護を大切にされた保育を実施
サービスの向上	<ul style="list-style-type: none"> ・子ども、家族の支援 ・説明責任の徹底 	<ul style="list-style-type: none"> ・送迎時、笑顔で一人一人の保護者と丁寧に関わる ・保護者参加行事や個別懇談会の実施(年8回) ・アンケートで保護者のニーズを把握。見直・改善・返答の周知 ・3歳児以降の卒園に向け、適切な支援や説明をする ・重要事項説明会を実施(入園時)・引継書の作成
人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の質の向上 ・働きやすい環境づくり 	<ul style="list-style-type: none"> ・園内研修を実施(月1回) ・キャリアアップ研修を受講、周知 ・合同研修を実施 ・AED講習受講(常勤職員の必須化) ・役割分担表を作成し役割の明確化を図る ・行動計画の周知徹底 ・無期雇用職員への転換の推進 ・責任者との面談(年2回)
地域との共生	<ul style="list-style-type: none"> ・地域に開かれた施設 ・子育て支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・自治会の加入 ・地域清掃、公園の安全チェックの計画的実施(月1回) ・地域開放「小規模保育園へようこそ」の実施 ・一時保育の実施

2. 施設運営

健康管理	園児関係	<ul style="list-style-type: none"> ○ 内科健診（4月、10月）川岸医院 ○ 歯科健診（6月）さくらね歯科医院 ○ 尿検査（6月）兵庫県予防医学協会 ○ 発育測定（月1回）職員による <ul style="list-style-type: none"> <身長・体重（毎月）胸囲・頭囲（4月10月）> ○ 「健康観察記録」の実施
	職員関係	<ul style="list-style-type: none"> ○ 健康診断（年1回）川岸医院 ○ 検便（月1回）有馬研究所 ※6月～10月は2回 ○ 「健康観察記録」の実施
安全対策	避難訓練	<ul style="list-style-type: none"> ○ 避難・消火訓練（月1回） ○ 地震に対する訓練（年2回） ○ 不審者に対する訓練（年2回） ○ 土砂・水害に対する訓練（年1回） ○ 県警ホットライン通報訓練（年1回） ○ 事故に対する通報訓練（SIDS 水あそび）（年2回）
	防犯設備の管理委託	<ul style="list-style-type: none"> ○ 防犯システムによる日々の安全確認 業者名：セコムテクノサービス（株）
	非常食糧の備蓄	<ul style="list-style-type: none"> ○ 米・缶詰・菓子類・飲料水
	安全管理	<ul style="list-style-type: none"> ○ 非常災害時の避難消火訓練 ○ 危機管理研修 ○園内、玩具の消毒 ○ 定時に各保育室の湿・温度測定チェック実施 ○ 虐待防止チェック、年3回実施 ○ 0・1歳児 午睡チェックセンサー「るくみ一午睡チェック」実施 ○ 2歳児 プレスチェック表の実施（SIDSの予防） ○ 各種チェックリストの活用（調理従事者衛生管理点検表、除去確認表他）
	設備関係	<ul style="list-style-type: none"> ○ 建物等の設備点検（傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認） ○ 公園の安全点検（月1回）
備品関係	器具什器購入予定	○ 無し
	保育用品購入予定	○ 無し
	給食用品購入予定	○ 無し
	固定資産物品購入予定	○ 無し
	修繕予定	○ 無し

3. 研修計画

責任者	園長研修会、外部研修、法人研修 他	【1月】
主任保育士	神戸市私立保育園連盟研修会(キャリアアップ研修含む) 法人研修 他	保育総合研修会 【7月】 AED講習会
保育士	神戸市私立保育園連盟研修会(キャリアアップ研修含む)	【毎月1回】 園内研修

令和3年度 月別予定園児数一覧表

定員 12名

年齢 月	0歳児	1歳児	2歳児	合計
支給認定	3号	3号	2、3号	2、3号
4月	0	4	4	8
5月	0	4	4	8
6月	0	3	4	7
7月	0	3	4	7
8月	0	3	4	7
9月	0	3	4	7
10月	0	3	4	7
11月	0	3	4	7
12月	0	3	4	7
1月	0	4	4	8
2月	0	4	4	8
3月	0	4	4	8
合計	0	41	48	89
前年度合計	2	28	47	77

月別保育日数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計 293日
25	23	26	25	25	24	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	
26	24	24	23	22	26	