

社会福祉法人 同朋福祉会

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍でき、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2、課題

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者などの職業生活と家庭生活の両立  
働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

3、目標と取組内容・実施時期

**目標1：育児休業制度、育児休業後の賃金・配置その他の労働条件に関する事項の周知**

《取組内容》

令和2年4月～ 職員会議にて、行動計画の目標・取組内容等を周知する

5月～ 周知状況確認のためのアンケート実施

10月～ 子育て経験者による研修実施

3月 取り組みについての評価反省

令和5年～7年 同上を繰り返し行い、周知に努める

**目標2：年次有給休暇取得促進**

《取組内容》

令和2年4月～ 職員会議にて、行動計画の目標・取組内容等を周知する

5月～ 各自有給休暇取得計画表を提出

6月～ 取得向上に向けた取り組み・改善点を検証

3月～ 有給休暇取得表集計、取り組みについての評価反省

令和5年～7年 同上を繰り返し行い、有休休暇取得促進につなげる