

社会福祉法人 同朋福祉会
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍でき、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2、課題

保育士等の人材不足のため、新しい人材を確保することが難しくなっている。

3、目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の非正規職員から正規職員への転換を1名以上とする

《取組内容》

令和4年4月～ 職員会議にて、行動計画の目標・取組内容等を周知する

令和4年6月～ アンケート内容を検討する

令和4年10月～ 非正規職員に対してアンケートを実施し、集計を行う

令和5年4月～ 非正規職員に対しての研修計画を作成する

令和6年4月～ キャリアアップに向けた研修に参加する

目標2：有休取得率を65%以上とする

《取組内容》

令和4年4月～ 職員会議にて、行動計画の目標・取組内容等を周知する

令和4年5月～ 職員会議で、前年度の取得率を周知し、取得促進を促す

令和4年10月～ 有給取得日数の経過状況の確認

令和5年3月～ 有給休暇取得表集計

令和5年4月～ 同上を繰り返し行い、有休休暇取得促進につなげる