

社会福祉法人 同朋福祉会
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍でき、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日

2、課題

保育士等の人材不足のため、新しい人材を確保することが難しくなっている。

3、目標と取組内容・実施時期

目標1：男女共に学生アルバイトや非正規職員から正規職員への転換を1名以上とする

《取組内容》

令和7年4月	職員会議にて、行動計画の目標・取組内容等を周知する
令和7年6月	実習生、学生アルバイト、非正規職員に向けてアンケートの内容を検討する
令和7年7月	アンケートを作成し、実施し集計する
令和7年10月	非正規職員に対しての研修計画を作成する
令和8年3月	実習生へのアンケートの集計をする
令和8年4月	非正規職員が希望するキャリアアップに向けた研修に参加する

目標2：年次有給休暇取得率を65%以上とする

《取組内容》

令和7年4月	職員会議にて、行動計画の目標・取組内容等を周知する
令和7年5月	職員会議で、前年度の取得率を周知し、取得促進を促す
令和7年9月	有給休暇取得日数の経過状況の確認
令和8年3月	有給休暇取得表集計

※令和8～12年度は、上記を繰り返し行い、有給休暇取得促進につなげる