たんぽぽ　令和６年度事業計画

令和 5 年度の振り返り

定員に対する充足率は年間を通して 87%となり、昨年の 90%と大きな変わらない充足率となった。定員に空きがある分、一時保育を積極的に受け入れ、年間目標の 100 名を達成できた。園を知ってもらうきっかけを作り、新規入園に繋げ「選ばれる園」になるように努める。

また、昨年度末に空調設備を買い替えたことにより、電気料金が前年比約 20%減となった。経費削減に努め、安定した運営を目指す。

令和 6 年度は、管理者を配置転換して運営を行う。小規模保育園六甲道と合同で日々の保育を計画しながら、行事や会議、研修等を合同で実施し互いに刺激を受けることで、スキルアップに繋げられるようにする。出生率低下等に伴う、少子化は常態の課題であり、これに伴う小規模保育園の需要は年々低下している。引き続き灘区役所や神戸市と密に連携を図り、最新のニーズに基づきながら、入園する園児と保護者への配慮を一番に考慮し運営する。

１．実践目標

重点目標		実践計画
人権の尊重	★教育・保育理念 同朋福祉会創立者江川義清の「人は大切　子は宝」の理念をもとに、乳幼児を保育する中、人間尊重と子ども第一主義で子どもの最善の利益を追求し、積極的に福祉の増進を図る。	・人権擁護ﾁｪｯｸﾘｽﾄを実施(年 2 回) ・虐待ﾁｪｯｸﾘｽﾄを実施(年 3 回) ・おうちのようにほっとする雰囲気の下、子どもの発達に応じて遊べる環境を整え支援する ・主体性を尊重し、一人一人の思いを受容する ・養護を大切にした保育を実施
サービスの質の向上	・子ども、家族の支援 ・説明責任の徹底	・送迎時、ｴﾋﾟｿｰﾄﾞや一日の様子を必ず保護者に伝える ・保護者参加行事や個別懇談会の実施(年 8 回) ・ｱﾝｹｰﾄで保護者のﾆｰｽﾞを把握、改善、返答、周知 ・3 歳児以降の卒園に向け、適切な支援や説明をする ・重要事項説明会を実施(入園時)・引継書の作成
地域との共生	・地域に開かれた施設 ・子育て支援	・自治会の加入　・地域開放　・体験保育（月 1 回） ・地域清掃、公園の安全ﾁｪｯｸ（毎戸外活動時） ・ﾁﾗｼの配布、掲示板や近隣の児童館に掲示 ・ｲﾝｽﾀｸﾞﾗﾑの定期的投稿(月 1 回) ・一時保育（年間目標 100 人　実績⇒R4:89 名 R5:100 名）
人材育成	・職員の質の向上 ・働きやすい環境づくり	・小規模保育園六甲道との合同会議（月 1 回） ・業務確認成長ｼｰﾄにて業務の可視化と課題の明確化 ・事業計画進捗振り返り（年 1 回） ・ｷｬﾘｱｱｯﾌﾟ研修を受講、周知　・定数+α職員確保 ・AED 講習受講(常勤職員の必須化) ・役割分担表作成　・事務時間計画表作成 ・就業規則、行動計画の周知徹底　・面談(年 6 回) ・無期雇用職員や正規職員への転換推進 ・小規模保育園合同行事の実施(運動会、夏まつり等)

２.施設運営

健康管理	園児関係	○　内科健診（4 月、10 月）川岸医院 ○　歯科健診（6 月）さくらね歯科医院 ○　尿検査（6 月）兵庫県予防医学協会 ○　発育測定（月１回）職員による ＜身長・体重（毎月）胸囲・頭囲（4 月 10 月）＞ ○　「健康観察記録」の実施
	職員関係	○　健康診断　（年１回）　川岸医院 ○　検便　　（月１回）　有馬研究所 ※6 月～10 月は 2 回 ○　「健康観察記録」の実施
安全対策	避難訓練（通報）	○　避難・消火訓練　　（月１回） ○　地震に対する訓練　　（年 2 回） ○　不審者に対する訓練　（年 2 回） ○　土砂・水害に対する訓練　（年 1 回） ○　県警ホットライン通報訓練（年１回） ○　事故に対する通報訓練　　（年 4 回） 「SIDS　水あそび　ｱﾚﾙｷﾞｰ　行方不明」
	防犯設備の管理委託	○　防犯システムによる日々の安全確認 業者名：セコムテクノサービス（株）
	非常食糧の備蓄	○　米・缶詰・菓子類・飲料水　（18 名×3 日分＋菓子）
	安全管理	○　危機管理研修　ヒヤリハット会議　（月 1 回） ○　園内、玩具の消毒 ○　定時に各保育室の湿・温度測定チェック実施 ○　虐待防止チェック　（年 3 回） ○　0・1 歳児　「るくみー午睡チェック」実施 2 歳児　ブレスチェック表の実施（SIDS の予防） ○　各種チェックリストの活用　（調理従事者衛生管理点検表、除去確認表　他） ○　害虫駆除　年１回（ダスキン） ○　安全計画の見直し
	設備関係	○建物等の設備点検（傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認） ○公園の安全点検（月 1 回）
備品関係	器具什器購入予定	○　無し
	保育用品購入予定	○　無し
	給食用品購入予定	○　非常食　　25,420 円　（見積書有）
	固定資産物品購入予定	○　無し
	修繕予定	○　無し

３.研修計画

対象者	外部研修	園内研修
代表者	園長研修会、外部研修、法人研修、保育総合研修　他	【7 月】 救命講習会(AED) 【小規模保育園六甲道と合同研修】 権利擁護、虐待、就業規則、職員の心得、危機管理、嘔吐処理、熱中症対応等)
主任保育士 保育士	神戸市私立保育園連盟研修会 (キャリアアップ研修含む) 公私合同研修	

令和 6 年度　　月別予定園児数表

年　齢	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
定　員	1 名	2 名	9 名	12 名
支給認定	3 号	3 号	2、3 号	2、3 号
4 月	0	3	7	10
5 月	0	3	7	10
6 月	0	3	7	10
7 月	0	3	6	9
8 月	0	4	5	9
9 月	0	4	5	9
10 月	0	5	5	10
11 月	0	5	5	10
12 月	1	5	5	11
1 月	1	5	5	11
2 月	1	5	5	11
3 月	1	5	5	11
合　計	4	50	64	121

令和元年度からの園児数表

	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
令和元年度	0	48	96	144
令和 2 年度	2	28	47	77
令和 3 年度	3	44	48	95
令和 4 年度	3	79	48	130
令和 5 年度	5	72	48	125