たんぽぽ　令和７年度事業計画

令和６年度の振り返り

定員に対する充足率は年間を通して 94%となり、昨年より 7%UP の充足率となった。定員に空きがある分は、一時保育を積極的に受け入れ、年間目標の 100 名を大きく達成し、年間約 200 名の実績となった。一時保育の利用者から入園に繋がった園児も 2 名おり、園児の獲得に努めた。 また令和 6 年度は管理者を配置転換した為、在籍する職員は非正規雇用のみでの運営となった。人任せでなく自分事として取り組む意識が強まり、保育内容や行事の実施、一時保育の獲得にも積極的に意見を出し行動する姿が見られた。また小規模保育園六甲道と合同で日々の保育や行事や会議を行ったことで、情報共有が密となりスキルアップにも繋がった。 令和 7 年度は少子化伴う小規模保育園のニーズの低下の影響を受け、計 3 名にてスタートを切る。引き続き灘区役所や神戸市と密に連携を図り、最新のニーズに基づきながら、園児と保護者への配慮を一番に考慮し、運営の存続または小規模保育園六甲道との統合について丁寧に検討していく。

１．実践目標

重点目標		実践計画
人権の尊重	★教育・保育理念 同朋福祉会創立者江川義清の「人は大切　子は宝」の理念をもとに、乳幼児を保育する中、人間尊重と子ども第一主義で子どもの最善の利益を追求し、積極的に福祉の増進を図る。	・人権擁護ﾁｪｯｸﾘｽﾄを実施(年 2 回) ・虐待ﾁｪｯｸﾘｽﾄを実施(年 3 回) ・おうちのようにほっとする雰囲気の下、子どもの発達に応じて遊べる環境を整え支援する ・主体性を尊重し、一人一人の思いを受容する ・養護を大切にした保育を実施
サービスの質の向上	・子ども、家族の支援 ・説明責任の徹底	・送迎時、ｴﾋﾟｿｰﾄﾞや一日の様子を必ず保護者に伝える ・保護者参加行事や個別懇談会の実施(年 8 回) ・ｱﾝｹｰﾄで保護者のﾆｰｽﾞを把握、改善、返答、周知 ・3 歳児以降の卒園に向け、適切な支援や説明をする ・重要事項説明会を実施（今後の運営についての丁寧に説明し同意書をとる）・引継書の作成
地域との共生	・地域に開かれた施設 ・子育て支援	・自治会の加入　・体験保育（月 1 回） ・地域清掃、公園の安全ﾁｪｯｸ（毎戸外活動時） ・ﾁﾗｼの配布、掲示板や近隣の児童館に掲示 ・ｲﾝｽﾀｸﾞﾗﾑの定期的投稿(月 2 回) ・一時保育（年間目標 100 人　実績⇒R5:100 名 R6:200 名）
人材育成	・職員の質の向上 ・働きやすい環境づくり	・小規模保育園六甲道との合同会議（月 1 回） ・事業計画進捗振り返り（年 1 回） ・ｷｬﾘｱｱｯﾌﾟ研修を受講、周知 ・AED 講習受講(常勤職員の必須化) ・事務時間計画表作成(+SNS 時間) ・就業規則、行動計画の周知徹底　・面談(年 2 回) ・無期雇用から正規職員、派遣職員から直接雇用への転換推進 ・小規模保育園合同行事の実施(運動会、夏まつり等)

２.施設運営

健康管理	園児関係	○　内科健診（4 月、10 月）川岸医院 ○　歯科健診（6 月）さくらね歯科医院 ○　尿検査（6 月）兵庫県予防医学協会 ○　発育測定（月１回）職員による ＜身長・体重（毎月）胸囲・頭囲（4 月 10 月）＞ ○　「健康観察記録」の実施
	職員関係	○　健康診断　（年１回）　兵庫県予防医学協会 ○　検便　　（月１回）　有馬研究所　※6 月～10 月は 2 回
安全対策	避難訓練（通報）	○　避難・消火訓練　　（月１回） ○　地震に対する訓練　　（年 2 回） ○　不審者に対する訓練　（年 2 回） ○　土砂・水害に対する訓練　（年 1 回） ○　県警ホットライン通報訓練（年１回） ○　事故に対する通報訓練　　（年 4 回） 「SIDS　水あそび　ｱﾚﾙｷﾞｰ　行方不明」
	防犯設備の管理委託	○　防犯システムによる日々の安全確認 業者名：セコムテクノサービス（株）
	非常食糧の備蓄	○　米・缶詰・菓子類・飲料水　（18 名×3 日分＋菓子）
	安全管理	○　危機管理研修　ヒヤリハット会議　（月 1 回） ○　園内、玩具の消毒 ○　定時に各保育室の湿・温度測定チェック実施 ○　虐待防止チェック（年 3 回） ○　人権擁護の為のセルフチェックリスト実施 ○　0・1 歳児　「ICUCO 午睡チェック」実施 2 歳児　ブレスチェック表の実施（SIDS の予防） ○　各種チェックリストの活用　（室温湿度チェック表、 調理従事者衛生管理点検表、除去確認表　他） ○　害虫駆除　年１回（ダスキン） ○　安全計画の見直し
	設備関係	○建物等の設備点検（傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認） ○公園の安全点検（月 1 回）
備品関係	器具什器購入予定	○　無し
	保育用品購入予定	○　無し
	給食用品購入予定	○　無し
	固定資産物品購入予定	○　無し
	修繕予定	○　無し

３.研修計画

対象者	外部研修	園内研修
代表者	園長研修会、外部研修、法人研修、保育総合研修　他	【7 月】 救命講習会(AED) 【小規模保育園六甲道と合同研修】 権利擁護、虐待、就業規則、職員の心得、危機管理、嘔吐処理、熱中症対応等)
主任保育士 保育士	神戸市私立保育園連盟研修会 (キャリアアップ研修含む) 公私合同研修	

令和 7 年度　　月別予定園児数表

年　齢	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
定　員	1 名	2 名	9 名	12 名
支給認定	3 号	3 号	2、3 号	2、3 号
4 月	0	0	3	3
5 月	0	0	3	3
6 月	0	0	3	3
7 月	0	0	3	3
8 月	0	0	3	3
9 月	0	0	3	3
10 月	0	0	3	3
11 月	0	0	3	3
12 月	0	0	3	3
1 月	0	0	3	3
2 月	0	0	3	3
3 月	0	0	3	3
合　計	0	0	42	36

令和元年度からの園児数表

	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
令和元年度	0	48	96	144
令和 2 年度	2	28	47	77
令和 3 年度	3	44	48	95
令和 4 年度	3	79	48	130
令和 5 年度	5	72	48	125
令和 6 年度	0	49	87	136