幼保連携型認定こども園　同朋保育園　令和７年度事業計画

令和６年度の振り返り

卒園児の１年生、4 年生、6 年生との交流会「あつまれ！どうほうチルドレン」や、美野丘小学校との交流会「小学生になりたいもん」を令和６年度も実施する事が出来ました。「あつまれ！どうほうチルドレン」がきっかけとなり、卒園児が園に顔を出しやすくなったようで、美野丘小学校の６年生が授業の一環で園に訪問したいと申し出てくれる事があり、新たな交流も行う事が出来ました。また、幼保小連携において、子ども同士だけでなく小学校教員との意見交換会も行いました。来年度からの交流の仕方について話し合うだけでなく、園での過ごし方を実際に小学校教員に見て頂いたり、小学校に向けて園で取り組める事が具体化したりする事が出来、実りある意見交換会になりました。園の行事では、父母の会の方も協力して下さる機会が増えました。保護者の方に協力して頂く事で、園の考え方や、子どもたちの園での過ごし方を知ってもらえるきっかけにもなっているため、令和 7 年度も園に対する保護者への理解を高められるよう努めてまいります。

１．実践目標

重点目標		実践計画
人権の尊重	《教育・保育理念》 ・人は大切　子は宝 《教育・保育方針》 ・豊かな人間性を育む 《教育・保育目標》 ・元気いっぱい遊ぶ子ども ・創意工夫のできる子ども ・友達いっぱいできる子ども ・あいさつきちんとできる子ども ・命大事にできる子ども	・自然との関わり、生命尊重：季節の野菜、季節の花を栽培（自然や小動物に触れる中で自分、人、物を大切にする気持ちを育む） ◎全体のテーマ：「本から広がる世界」 ＊3～5 歳児は各グループごとにテーマを掘り下げて決める。 ・異年齢児保育の実施 （思いやりの気持ち、社会性、協調性を育む） ・一人一人を大切にした保育（子どもの最善の利益を守る） ・主体性を尊重し、個々の気持ちを受け入れる（受け入れられることで、自己肯定感を育む→会議でエピソードを共有） ・虐待の防止と早期発見（チェックリスト年３回） ・権利擁護の実践と研修（チェックリスト年２回）
サービスの質の向上	・保育内容・質の向上 ・職員の質の向上 ・保護者との連携	・保育環境の見直し ・園内研修の充実【危機管理・権利擁護・保育内容・指導計画内容（３本柱１０の姿を意識して）・ムーブメント・体育遊び】 ・スキルアップのためのキャリアアップ研修の受講 ・行事や懇談会等を通して子どもの育ちを共有 ・認定こども園自主点検・自己評価リスト実施（年２回）
地域との共生	・地域に開かれた施設づくり ・多様な主体の連携・協力 ・地域との共同	・子育て広場（年９６回）・心理士による育児相談（月１回） ・園庭開放（月８回） ・育児広場（子育て相談会、絵画、オペラ等）（年１０回） ・児童館への出前保育実施（年３回） ・５歳児と小学生の交流会「小学生になりたいもん」（年１回） ・学校連絡会（年１回） ・「あつまれ！どうほうチルドレン」（1 年生, 4 年生, 6 年生） ・中学生との交流（トライやるウイーク、ワークキャンプ等） ・地域清掃（年３回）園周辺（月２回） ・「ほっとかへんネット」を通して地域との連携を図る ・ふれあいまちづくり協議会、主任児童員との連携及び交流 ・「おじいちゃんおばあちゃんと遊ぼう会」の実施（年１回）
人材育成	・人材育成 ・人材確保 （新任採用、離職防止）	・主幹保育教諭、乳児リーダー、幼児リーダーが連携を取り、丁寧に指導する ・業務内容の映像化で分かりやすく伝える ・月に１度（対面・オンライン等）の情報交換会を通して法人内の交流を深める ・養成校との交流、就職フェアーの活用 ・積極的な実習の受入れと丁寧な指導で採用につなげる ・ＳＮＳを活用した情報発信 ・働きやすい職場づくり（業務内容、有給取得状況、事務作業を可視化し、メンタルケア体制作りを行う）

２.施設運営

健康管理	園児関係	○内科健診（４月、１０月）川岸医院 ○歯科健診（６月、１月）かたの歯科 ○耳鼻咽喉科健診（１１月）執行耳鼻咽喉科 ＊１１月は４～５歳児対象 ○尿検査（６月）兵庫県予防医学協会 ○発育測定（月１回）職員にて実施 ＊身長・体重（毎月）胸囲・頭囲（４月、１０月） ○健康観察（朝の視診・検温）
	職員関係	○健康診断　（年１回）　新神戸ウェルネスクリニック ○検　　便　（月１回）　有馬研究所※6 月～10 月は 2 回 ＊調理及び乳児（調乳）担当者・主幹保育教諭対象 ○衛生推進者の助言（健康診断結果後）
安全対策	避難訓練等	○避難・消火訓練　　（月１回） ○消防署による防災教育（年１回） ○非常災害時に対する訓練 （地震：年２回、水害：年１回、土砂：年２回） ○不審者に対する訓練　（年２回） ＊県警ホットライン通報訓練の実施（年１回） ○事故に対する通報訓練（各年１回） （SIDS・水遊び・アレルギー・転落事故）
	防災設備の点検委託	○消防設備点検（年２回）業者名：東報サービス（株）
	防犯設備の管理委託	○防犯システムによる日々の安全確認 業者名：アルソック（株）　東園舎：セコム
	非常食糧の備蓄	○米・缶詰・菓子類・飲料水（80 人×3 日分程度＋おやつあり）
	安全管理	○交通安全教室（灘警察署） ○危機管理研修 （ヒヤリハット会議：月１回、事故防止カメラ検証） ○睡眠チェック（０～２歳児） ＊0、１歳児は午睡見守り機器 icuco 併用 ○食中毒等の予防（３～５歳児：手洗いチェッカー利用１２月） ○虐待防止チェック（年３回：４月、９月、１月） ○保育室の湿・温度の確認（毎日９時、１３時） ○保育室の消毒（エアリッシュ利用） ○害虫駆除（年１回：ダスキン）、水質検査（薬剤師）
	設備関係	○保育室・遊具等の設備点検（月１回） ○建物等の設備点検（適宜） （傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認） ○玄関施錠（電子錠）
委員会運営	委員会活動	○リスクマネジメント委員会（年８回） ○イベント企画委員会（年８回） ○園芸委員会（年８回）
備品・修繕関係	備品購入予定	○無し
	保育用品購入予定	○無し
	給食用品購入予定	○無し
	固定資産物品購入予定	○無し
	修繕予定	○ひまわりの外壁工事　3,685,000 円（見積りあり）

３.研修計画

対象者	外部研修	園内研修
園　長	園長研修会　他	法人研修 職員の心得・就業規則 ムーブメント保育　、体育遊び 危機管理　、虐待・権利擁護 衛生研修（嘔吐処理　手洗いﾁｪｯｶｰ　他） 心肺蘇生（AED）　、食中毒・アレルギー 保育内容（指導計画：３本柱、１０の姿） 法人内施設見学
主幹保育教諭	公私合同主任会 毎月１回主任部会　他	
中堅保育教諭	公私合同研修、障害児保育研修会 中堅研修、キャリアアップ研修 幼児安全法、衛生関係研修 防火管理者(5 年目) 衛生推進者講習（10 年目）他	
新任保育教諭	新任研修　救急安全講習会　他	
調理員・栄養士	栄養士・調理師研修会 食品衛生講習会　他	

４.令和７年度　月別予定園児数一覧表

年齢	0 歳児	1 歳児	2 歳児		3 歳児		4 歳児		5 歳児		合計	
クラス定員	6 名	9 名	12 名		1 号: 5 名 2 号:14 名		1 号: 5 名 2 号:14 名		1 号: 5 名 2 号:15 名		1 号：15 名 2,3 号:70 名	
支給認定	3 号	3 号	1 号	2、3 号	1 号	2 号	1 号	2 号	1 号	2 号	1 号	2、3 号
4 月	5	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	73
5 月	5	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	73
6 月	5	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	73
7 月	5	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	73
8 月	5	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	73
9 月	5	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	73
10 月	6	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	74
11 月	6	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	74
12 月	6	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	74
1 月	6	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	74
2 月	6	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	74
3 月	6	12	－	12	5	15	4	15	8	14	17	74
合　計	66	144	－	144	60	180	48	180	96	168	204	882

令和元年度からの園児数表

年齢／年度	0 歳児	1 歳児	2 歳児	3 歳児	4 歳児	5 歳児	合計
令和元年度	72	144	156	180	192	180	924
令和 2 年度	72	144	156	180	180	192	924
令和 3 年度	72	144	144	204	192	216	982
令和 4 年度	72	144	157	171	197	209	950
令和 5 年度	67	144	144	256	185	216	1,012
令和 6 年度	66	143	144	225	264	180	1023