小規模保育園六甲道　令和７年度事業計画

令和６年度の振り返り

定員に対する充足率は年間を通して 93%となり、昨年より 12%UP となった。こども園に空きが増えた分、年度途中の転園児が多く殆どの月で園児の入れ替わりがあった為、職員の負担は大きかったが、姉妹園のたんぽぽと協力することで安定した運営と保育を行うことができた。また合同で会議や行事を行うことでスキルアップにも繋がり、十分な事務時間も設けることもできた。

また令和６年度は、主任保育士の異動、管理者の配置転換をして運営を行った。週３日勤務の非正規の職員も多い為、LINE を活用し日々のノートを共有したことで、全職員が情報共有を出来るように努めた。

六甲道界隈は密接して保育施設が整備されている為、小規模保育園の需要は年々低下している。区役所や神戸市と密に連携を図り、最新のニーズに基づきながら、「選ばれる園」となるよう運営する。

１．実践目標

重点目標		実践計画
人権の尊重	★教育・保育理念 同朋福祉会創立者江川義清の「人は大切　子は宝」の理念をもとに、乳幼児を保育する中、人間尊重と子ども第一主義で子どもの最善の利益を追求し、積極的に福祉の増進を図る。	・人権擁護チェックリストを実施(年２回) ・虐待チェックリストを実施（年３回） ・子どもの発達に応じて、おうちのような雰囲気と、主体的に遊べる環境を整え支援する ・主体性を尊重し、一人一人の思いを受容する ・養護を大切にした保育を実施
サービスの質の向上	・子ども、家族の支援 ・説明責任の徹底	・送迎時、笑顔で一人一人の保護者と丁寧に関わる ・保護者参加行事や個別懇談会の実施（年８回） ・ｱﾝｹｰﾄで保護者のニーズを把握、改善、返答、周知 ・３歳児以降の卒園に向け、適切な支援や説明をする ・重要事項説明会を実施（入園時）・引継書の作成
地域との共生	・地域に開かれた施設づくり ・子育て支援	・地域の公園の清掃と安全チェックの実施 ・ｲﾝｽﾀｸﾞﾗﾑの投稿(月２回) ・土曜日の園開放　・公園の安全ﾁｪｯｸ（毎戸外活動時） ・ﾁﾗｼの配布、掲示板や近隣の児童館に掲示 ・体験保育(月１回) ・一時保育(年間目標 100 人、実績 R5:250 人 R6:40 人)
人材育成	・職員の質の向上 ・働きやすい環境づくり	・たんぽぽとの合同会議（月１回） ・事業計画進捗振り返り(年１回) ・園内外の研修を受講、周知 ・AED 講習受講（常勤職員の必須化）・面談（年２回） ・就業規則、行動計画の周知徹底　・定数+α職員確保 ・無期雇用から正規職員、派遣職員から直接雇用への転換推進 ・事務時間計画表作成(+SNS 時間) ・小規模保育園合同行事の実施(運動会、夏まつり等)

２.施設運営

健康管理	園児関係	○　内科健診（4 月、10 月）川岸医院 ○　歯科健診（6 月）さくらね歯科医院 ○　尿検査（6 月）兵庫県予防医学協会 ○　身体測定（月 1 回）保育士による ＜身長・体重（毎月）胸囲・頭囲（5 月、11 月）＞ ○　「健康観察記録」の実施
	職員関係	○　健康診断　（年 1 回）　兵庫県予防医学協会 ○　検便　　（月 1 回）　有馬研究所　※6 月～10 月は 2 回
安全対策	避難訓練（通報）	○　避難・消火訓練　　（月 1 回） ○　地震に対する訓練　　（年 2 回） ○　不審者に対する訓練　（年 2 回） ○　土砂・水害に対する訓練　（年 1 回） ○　県警ホットライン通報訓練（年 1 回） ○　事故に対する通報訓練 （SIDS　水遊び　アレルギー、行方不明）（年 4 回）
	防犯設備の管理委託	○　防犯システムによる日々の安全確認 業者名：セコムテクノサービス（株）
	防災設備の点検委託	○　消防設備点検（年 2 回）　　業者名：プリコ六甲道
	非常食糧の備蓄	○　米・缶詰・菓子類・飲料水
	安全管理	○　検温の徹底（園児、保護者、職員）、園内・玩具の消毒 ○　0、1 歳児職員による確認及び「ICUCO」を使用 （SIDS の予防）、2 歳児睡眠チェック実施 ○　虐待防止チェック（年 3 回） ○　人権擁護の為のセルフチェックリスト実施 ○　各種チェックリストの活用 （室温湿度表、調理従事者衛生管理点検表、除去確認表他） ○　危機管理研修 ○　安全計画の見直し
	設備関係	○　建物等の設備点検（傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認）
備品関係	器具什器購入予定	○　スタッキングベッド 1000　1 台　12,000 円（見積有）
	保育用品購入予定	○　抗ウイルス収納ラック　　1 台　57,000 円　（見積有） ○　ままごと家具オープン棚　1 台　34,000 円　（見積有）
	給食用品購入予定	○　無し
	固定資産物品購入予定	○　無し
	修繕予定	○　無し
	職員被服購入予定	○　無し

３.研修計画

対象者	外部研修	園内研修
管理者	園長研修会、外部研修、法人研修 保育総合研修　他	【小規模保育園六甲道と合同研修】 権利擁護、虐待、就業規則、職員の心得、危機管理、嘔吐処理、熱中症対応等） 【7 月】 救命講習会(AED)
保育士	神戸市私立保育園連盟研修会 (キャリアアップ研修含む) 公私合同研修、他	

令和 7 年度
月別予定園児数表　　定員 19 名

年齢	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
定員	4 名	7 名	8 名	19 名
支給認定	3 号	3 号	2、3 号	2、3 号
4 月	2	8	6	16
5 月	2	8	6	16
6 月	2	8	6	16
7 月	2	9	6	17
8 月	2	9	6	17
9 月	2	9	6	17
10 月	2	9	6	17
11 月	2	9	6	17
12 月	2	9	6	17
1 月	2	8	6	16
2 月	2	8	6	16
3 月	2	8	6	16
合　計	24	102	72	198

令和元年度から令和６年度
園児数表

	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
令和元年度	14	130	73	217
令和 2 年度	23	89	58	170
令和 3 年度	0	107	60	167
令和 4 年度	10	83	96	189
令和 5 年度	25	111	57	193
令和 6 年度	22	99	90	211