たんぽぽ　2026年度事業計画

2025年度の振り返り

園児数3名でスタートを切り、定員に対する充足率は年間を通して53%となった。定員に空きがある分は、一時保育を積極的に受け入れ、年間目標の100名を大きく上回った。

たんぽぽは待機児童解消の為、保育ママ事業として平成24年3月より開園し、令和8年度をもって15年目を迎えます。保育ママ事業として開園した施設の為、保育室が一室のみで手狭であることが課題です。六甲道界隈の小規模保育園は出生率の低下や少子化、小規模保育園が過密していることから、定員割れが起こっている状況を踏まえ、将来的には小規模保育園六甲道との統合等、地域ニーズに応じて子どもたちがより良い環境で過ごせるよう計画しています。

令和8年度の充足率は約80%と回復していますが、少子化が進む中でも「選ばれる園」を目指し、家庭的なあたたかな雰囲気を大切にしながら、一時保育の積極的な受け入れや、英語などの課外カリキュラムも導入し、ＳＮＳ等を介して地域にアピールしながら、運営努力に努めます。

１．実践目標

重点目標		実践計画
人権の尊重	★教育・保育理念 同朋福祉会創立者江川義清の「人は大切　子は宝」の理念をもとに、乳幼児を保育する中、人間尊重と子ども第一主義で子どもの最善の利益を追求し、積極的に福祉の増進を図る。	・人権擁護ﾁｪｯｸﾘｽﾄを実施(年2回) ・虐待ﾁｪｯｸﾘｽﾄを実施(年3回) ・おうちのようにほっとする雰囲気の下、子どもの発達に応じて遊べる環境を整え支援する ・主体性を尊重し、一人一人の思いを受容する ・養護を大切にした保育を実施
サービスの質の向上	・子ども、家族の支援 ・説明責任の徹底	・送迎時、ｴﾋﾟｿｰﾄﾞや一日の様子を必ず保護者に伝える ・保護者参加行事や個別懇談会の実施(年7回) ・ｱﾝｹｰﾄで保護者のﾆｰｽﾞを把握、改善、返答、周知 ・卒園後の受け皿の確保数ＵＰ　・課外カリキュラム導入 ・重要事項説明会を実施（今後の方針について丁寧に説明し同意書をとる）・引継書の作成
地域との共生	・地域に開かれた施設 ・子育て支援	・自治会の加入　・体験保育（月1回） ・地域清掃、公園の安全ﾁｪｯｸ（毎戸外活動時） ・ﾁﾗｼの配布、掲示板や近隣の児童館に掲示 ・ｲﾝｽﾀｸﾞﾗﾑの定期的投稿(月2回) ・一時保育（年間目標100人　実績⇒R6:200名 R7:190名）
人材育成	・職員の質の向上 ・働きやすい環境づくり	・小規模保育園六甲道との合同会議（月1回） ・事業計画進捗振り返り（年1回） ・ｷｬﾘｱｱｯﾌﾟ研修を受講、周知 ・AED講習受講(常勤職員の必須化) ・就業規則、行動計画の周知徹底　・面談(年2回) ・無期雇用から正規職員、派遣職員から直接雇用への転換推進 ・行事の見直し(入園お祝い会実施なし等) ・小規模保育園合同行事の実施(運動会、夏まつり等)

２.施設運営

健康管理	園児関係	○　内科健診（4 月、10 月）なかさここども成長クリニック ○　歯科健診（6 月）さくらね歯科医院 ○　尿検査（6 月）兵庫県予防医学協会 ○　発育測定（月１回）職員による ＜身長・体重（毎月）胸囲・頭囲（4 月 10 月）＞ ○　「健康観察記録」の実施
	職員関係	○　健康診断　（年１回）　兵庫県予防医学協会 ○　検便　　（月１回）　有馬研究所　※6 月～10 月は 2 回
安全対策	避難訓練（通報）	○　避難・消火訓練　　（月１回） ○　地震に対する訓練　　（年 2 回） ○　不審者に対する訓練　（年 2 回） ○　土砂・水害に対する訓練　（年１回） ○　県警ホットライン通報訓練（年１回） ○　事故に対する通報訓練　　（年 5 回） 「SIDS　水あそび　ｱﾚﾙｷﾞｰ　行方不明　けいれん　」
	防犯設備の管理委託	○　防犯システムによる日々の安全確認 業者名：セコムテクノサービス（株）
	非常食糧の備蓄	○　米・缶詰・菓子類・飲料水・アレルギー対応食
	安全管理	○　危機管理研修　ヒヤリハット会議　（月１回） ○　園内、玩具の消毒 ○　定時に各保育室の湿・温度測定チェック実施 ○　虐待防止チェック（年 3 回） ○　人権擁護の為のセルフチェックリスト実施 ○　0・1 歳児　「ICUCO 午睡チェック」実施 2 歳児　ブレスチェック表の実施（SIDS の予防） ○　各種チェックリストの活用　（室温湿度チェック表、 調理従事者衛生管理点検表、除去確認表　他） ○　害虫駆除　年１回（ダスキン） ○　安全計画の見直し
	設備関係	○建物等の設備点検（傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認） ○公園の安全点検（月１回）
備品関係	器具什器購入予定	○　無し
	保育用品購入予定	○　レインボーバランスストーン　36,465 円　（見積もり有）
	給食用品購入予定	○　無し
	固定資産物品購入予定	○　無し
	修繕予定	○　無し

３.研修計画

対象者	外部研修	園内研修
代表者	園長研修会、外部研修、法人研修、保育総合研修　他	【7 月】 救命講習会(AED) 【小規模保育園六甲道と合同研修】 権利擁護、虐待、就業規則、職員の心得、危機管理、嘔吐処理、熱中症対応、こども性暴力防止法等)
主任保育士 保育士	神戸市私立保育園連盟研修会 (キャリアアップ研修含む) 公私合同研修	

2026 年度　　月別予定園児数表

年　齢	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
定　員	1 名	2 名	9 名	12 名
支給認定	3 号	3 号	2、3 号	2、3 号
4 月	0	7	3	10
5 月	0	7	3	10
6 月	0	7	3	10
7 月	0	7	3	10
8 月	0	8	3	11
9 月	0	8	3	11
10 月	0	8	3	11
11 月	0	8	3	11
12 月	0	8	3	11
1 月	1	8	3	12
2 月	1	8	3	12
3 月	1	8	3	12
合　計	3	92	36	131

2019 年度からの園児数表

	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
2019 年度	0	48	96	144
2020 年度	2	28	47	77
2021 年度	3	44	48	95
2022 年度	3	79	48	130
2023 年度	5	72	48	125
2024 年度	0	49	87	136
2025 年度	11	16	38	65