幼保連携型認定こども園　はたつかこども園　2026 年度事業計画

2025 年度の振り返り

１２月に第三者評価を受審し、それに向けて職員一同で保育やマニュアル、環境について検討会を重ねた。マニュアル整備や日頃の保育を見直す良い機会となり、質の向上に繋がった。また中庭に砂場を設置したことで、子どもたちの遊びが広がり年齢問わず満足した様子が見受けられる。今後も保育環境については常に子どもたちを主体に検討していきたい。同時に子どもの体づくりを意識した保育内容、体育遊びを行っていきたい。 業務内容においては、ICT 化を進めている段階である。会議では時間短縮となり、手紙やおたよりも配信となったことで経費削減に繋がった。来年度も書類の ICT 化やオムツのサブスク、キャッシュレス化等取り組んでいき、業務負担の軽減や業務効率化、コスト削減、情報共有の迅速化に努めていきたい。 地域に向けては、子育て応援事業として、子育てサロン「ベビーマッサージ」、親子体操、親子工作、体験型保育おひさまルーム等実施を積極的に行った。参加者が入園するケースが多く、園児獲得に繋がっている。一時保育の受け入れも更なる増加に努めていきたい。

１．実践目標

重点目標		実践計画
人権の尊重	《教育・保育理念》 ・人は大切　子は宝 《教育・保育方針》 ・豊かな人間性を育む ・子ども、保護者、職員が安心・安全に利用できる体制づくりを図る ・子ども一人一人が、安心できる居場所が確保できるように努める	・権利擁護の園内研修及びチェックリスト実施(年２回) ・虐待防止と早期発見のチェックリスト実施(年３回) ・日々の衛生管理を徹底し、安全安心な環境づくり ・事故防止に向けて　ヒヤリハット事例検討会（月１回） ・災害対策の強化(引き渡し訓練)を行ない、危機管理について保護者と共に意識を高める ・季節に合わせたあそびの環境整備検討会（年３回） ・不適切保育の防止に向けての研修実施
サービスの質の向上	・保護者の負担軽減 ・保護者と子どもの育ちの共有 ・保育内容、質の向上 ・子どもの体づくり ・親子で楽しむ機会をつくる	・オムツのサブスク実施、キャッシュレス化導入 ・ドキュメンテーションや SNS を活用し、園の様子を発信 ・担任交代を実施し、子どもの姿や保育を振り返る ・保護者アンケートの実施(行事後及び年度末　年３回) ・臨床心理士 金沢晃先生による発達相談(月１回) ・認定こども園自主点検・自己評価リストの実施(年２回) ・子どもの体づくりを目的にした体育遊び、リトミックあそびの実施（週１回） ・親子体操・親子工作の実施(年２回)
人材育成	・職員の質の向上 ・業務の ICT 化、事務負担軽減 ・意見を出し合える風土、風通しのよい関係づくりを図る ・人材確保 ・仕事の共有	・業務確認・成長シートの活用（年２回） ・月案、日誌等さくら days での入力 ・１～5 年目職員と先輩職員・主幹保育教諭と共に業務全般において補佐、相談確認を行う（月１回 15 分トーク） ・次世代育成の実習生の積極的な受け入れ、養成校との連携 ・SNS を用いた人材募集 ・仕事の優先順位をつけやすいような計画書 ・業務の進捗等を見える化し、担当者の業務集中を防ぐ
地域との共生	・子育て支援 ・地域の子育て世代に向けた交流の場を提供する ・社会貢献	・一時保育の積極的な受け入れ(10%増) ・保護者会と協賛でバザー開催 ・園庭開放、子育て相談(週２回) ・体験型保育おひさまルーム （0.1 歳児年７回・2 歳児年７回） ・子育てサロンカフェ、ベビーマッサージ（年２回） ・ほっとかへんネット参画の地域活動及び研修等の参加 ・みそらこども食堂の活動に参加、連携して支援が必要な家庭の情報を共有する ・地域の方でボランティアの受入れ ・旗塚児童館との連携と交流

２.施設運営

健康管理	園児関係	○　内科健診（6 月、10 月）母と子の上田病院 ○　歯科健診（6 月、11 月）きよばやし歯科 ＊11 月は 4～5 歳児対象 ○　耳鼻咽喉科健診（12 月）風間耳鼻咽喉科 ○　尿検査（6 月）兵庫県予防医学協会 ○　発育測定（月 1 回）職員による＜身長・体重（毎月） 胸囲（5 月、10 月）＞その他
	職員関係	○　健康診断　（年１回）　新神戸ウエルネスクリニック ○　検便　　（月１回）　有馬研究所 ※６月～10 月は 2 回 乳児（調乳）配膳担当者・主幹保育教諭対象
安全対策	避難・通報訓練等	○　避難・消火訓練　　（月１回） ○　消防署による防災教育（年１回） ○　地震に対する訓練　　（年 2 回） ○　不審者に対する訓練　（年 2 回）※年 1 回葺合警察立会有 ○　県警ホットライン通報訓練（年１回） ○　火災に対する通報訓練（年１回） ○　事故に対する通報訓練（SIDS 水遊び 熱中症 アレルギー） （年 4 回）
	防災設備の点検委託	○　消防設備点検（年 2 回）　　業者名：東報サービス（株）
	防犯設備の管理委託	○　防犯システムによる日々の安全確認　　業者名：セコム
	非常食糧の備蓄	○　米・パン・おかゆ・缶詰・菓子類・飲料水
	安全管理	○　交通安全教室（葺合警察署）（年 2 回） ○　非常災害時の避難消火訓練 ○　危機管理研修
	設備関係	○　保育室・遊具等の設備点検（月 1 回） ○　建物等の設備点検（適宜） （傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等） ○　AED の設備点検
委員会運営	委員会活動	○　危機管理対策委員会（年 12 回） ○　園内研修委員会（年 6 回） ○　権利擁護委員会（年 6 回） ○　削減委員会（年 4 回）
備品関係	器具什器購入予定	○　なし
	保育用品購入予定	○　なし
	衛生用品	○　なし
	給食用品購入予定	○　なし
	固定資産物品購入予定	○　なし
	修繕予定	○　2 階保育室フィルム工事　　1,518,000 円（見積有）

３.研修計画

園　　長	園長研修会・全国私立保育園連盟　大会・研修会	・法人内研修 ・園内研修 ・キャリアアップ研修 ・ほっとかへんネット関係研修 ・神戸市私立保育園連盟関係研修
主幹保育教諭	５月・１０月公私合同主任会　毎月１回主任部会	
中堅保育教諭	６月・７月公私合同研修 ７月・９月障がい児保育研修会 １０月中堅研修　　１１月幼児安全法	
新任保育教諭	４月新任研修　６月救急安全講習会	

４.2026 年度　月別予定園児数表

年齢 / 月	0 歳児	1 歳児	2 歳児 (満 3 歳児)		3 歳児		4 歳児		5 歳児		合　計	
定員数	12 名	16 名	18 名		1 号: 5 名 2 号:24 名		1 号: 5 名 2 号:25 名		1 号: 5 名 2 号:25 名		1 号: 15 名 2,3 号:120 名	
支給認定	3 号	3 号	1 号	2.3 号	1 号	2 号	1 号	2 号	1 号	2 号	1 号	2.3 号
4 月	10	18	0	20	6	24	3	25	6	27	15	124
5 月	11	18	0	20	6	24	3	25	6	27	15	125
6 月	12	18	0	20	6	24	3	25	6	27	15	126
7 月	12	18	0	20	6	24	3	25	6	27	15	126
8 月	12	18	0	20	6	24	3	25	6	27	15	126
9 月	12	18	0	20	6	24	3	25	6	27	15	126
10 月	12	18	0	20	8	24	3	25	6	27	17	126
11 月	12	18	1	20	8	24	3	25	6	27	18	126
12 月	12	18	1	20	8	24	3	25	6	27	18	126
1 月	12	18	1	20	8	24	3	25	6	27	18	126
2 月	12	18	1	20	8	24	3	25	6	27	18	126
3 月	12	18	1	20	8	24	3	25	6	27	18	126
合　計	141	216	5	240	84	288	36	300	72	324	197	1,509

2021 年度から園児数表

年齢 / 月	0 歳児	1 歳児	2 歳児 (満 3 歳児)		3 歳児		4 歳児		5 歳児		合　計	
支給認定	3 号	3 号	1 号	2、3 号	1 号	2 号	1 号	2 号	1 号	2 号	1 号	2、3 号
2021 年度	113	216	-	240	60	279	60	242	24	252	144	1,342
2022 年度	141	213	21	216	24	288	60	288	68	262	173	1,408
2023 年度	138	215	12	216	60	312	36	300	73	299	181	1,480
2024 年度	134	216	3	239	65	324	74	312	28	300	170	1,525
2025 年度	144	216	11	239	43	311	72	324	66	312	192	1,546