小規模保育園六甲道　2026年度事業計画

2025年度の振り返り

定員に対する充足率は年間を通して87%となり、昨年より6%DOWNとなった。主な原因としては、こども園の空きが増えた分、年度途中に転園できた園児が多かった為である。充足率に余剰がある分、定員を超えて0歳児の積極的な受け入れを行ったことで、安定した運営に繋げることが出来た。姉妹園のたんぽぽとの連携強化も2年目となり、日常業務の中に順応したことで、情報共有がよりスムーズになり、合同で研修や行事を行い、意見交換をすることでスキルアップにも繋がった。

六甲道界隈は密接して保育施設が整備されている為、小規模保育園の需要は年々低下している。区役所や神戸市と密に連携を図り、最新のニーズに基づきながら、卒園後の受け皿のＵＰや、課外カリキュラムを取り入れ、ＳＮＳ等を通して地域に発信することで「選ばれる園」となるよう運営する。

１．実践目標

重点目標		実践計画
人権の尊重	★教育・保育理念 同朋福祉会創立者江川義清の「人は大切　子は宝」の理念をもとに、乳幼児を保育する中、人間尊重と子ども第一主義で子どもの最善の利益を追求し、積極的に福祉の増進を図る。	・人権擁護チェックリストを実施(年2回) ・虐待チェックリストを実施（年3回） ・子どもの発達に応じて、おうちのような雰囲気と、主体的に遊べる環境を整え支援する ・主体性を尊重し、一人一人の思いを受容する ・養護を大切にした保育を実施
サービスの質の向上	・子ども、家族の支援 ・説明責任の徹底	・送迎時、笑顔で一人一人の保護者と丁寧に関わる ・保護者参加行事や個別懇談会の実施（年8回） ・ｱﾝｹｰﾄで保護者のニーズを把握、改善、返答、周知 ・卒園後の受け皿の確保数ＵＰ・課外カリキュラム導入 ・3歳児以降の卒園に向け、適切な支援や説明をする ・重要事項説明会を実施（入園時）・引継書の作成
地域との共生	・地域に開かれた施設づくり ・子育て支援	・地域の公園の清掃と安全チェックの実施 ・ｲﾝｽﾀｸﾞﾗﾑの投稿(月2回) ・土曜日の園開放　・公園の安全ﾁｪｯｸ（毎戸外活動時） ・ﾁﾗｼの配布、掲示板や近隣の児童館に掲示 ・体験保育(月1回) ・一時保育(年間目標100人、R6:40人、R7:34名)
人材育成	・職員の質の向上 ・働きやすい環境づくり	・たんぽぽとの合同会議（月1回） ・事業計画進捗振り返り(年1回) ・園内外の研修を受講、周知 ・AED講習受講（常勤職員の必須化）・面談（年2回） ・就業規則、行動計画の周知徹底　・定数+α職員確保 ・無期雇用から正規職員、派遣職員から直接雇用への転換推進 ・行事の見直し(入園お祝い会実施なし等) ・小規模保育園合同行事の実施(運動会、夏まつり等)

２.施設運営

健康管理	園児関係	○　内科健診（4 月、10 月）なかさここども成長クリニック ○　歯科健診（6 月）さくらね歯科医院 ○　尿検査（6 月）兵庫県予防医学協会 ○　身体測定（月 1 回）保育士による ＜身長・体重（毎月）胸囲・頭囲（5 月、11 月）＞ ○　「健康観察記録」の実施
	職員関係	○　健康診断　（年 1 回）　兵庫県予防医学協会 ○　検便　　（月 1 回）　有馬研究所　※6 月～10 月は 2 回
安全対策	避難訓練（通報）	○　避難・消火訓練　　（月 1 回） ○　地震に対する訓練　　（年 2 回） ○　不審者に対する訓練　（年 2 回） ○　土砂・水害に対する訓練　（年 1 回） ○　県警ホットライン通報訓練（年 1 回） ○　事故に対する通報訓練　（年 5 回） （SIDS　水遊び　アレルギー、行方不明、けいれん）
	防犯設備の管理委託	○　防犯システムによる日々の安全確認 業者名：セコムテクノサービス（株）
	防災設備の点検委託	○　消防設備点検（年 2 回）　　業者名：プリコ六甲道
	非常食糧の備蓄	○　米・缶詰・菓子類・飲料水・アレルギー対応食
	安全管理	○　検温の徹底（園児、保護者、職員)、園内・玩具の消毒 ○　0、1 歳児職員による確認及び「ICUCO」を使用 （SIDS の予防)、2 歳児睡眠チェック実施 ○　虐待防止チェック（年 3 回） ○　人権擁護の為のセルフチェックリスト実施 ○　各種チェックリストの活用 （室温湿度表、調理従事者衛生管理点検表、除去確認表他） ○　危機管理研修 ○　安全計画の見直し
	設備関係	○　建物等の設備点検（傷、ひび割れ、突起物の有無、雨漏り等の確認）
備品関係	器具什器購入予定	○　無し
	保育用品購入予定	○　イケア折りたたみ式マット 4 枚　　15,996 円 ○　ハイお散歩カー　　96,000 円(見積有) ○　オールキッズ T・M さくら・ワイド塗り　206,000 円(見積有)
	給食用品購入予定	○　無し
	固定資産物品購入予定	○　無し
	修繕予定	○　無し
	職員被服購入予定	○　無し

３.研修計画

対象者	外部研修	園内研修
管理者	園長研修会、外部研修、法人研修 保育総合研修　他	【小規模保育園六甲道と合同研修】 権利擁護、虐待、就業規則、職員の心得、危機管理、嘔吐処理、熱中症対応、こども性暴力防止法等） 【7 月】 救命講習会(AED)
保育士	神戸市私立保育園連盟研修会 (キャリアアップ研修含む) 公私合同研修、他	

2026 年度
月別予定園児数表　　定員 19 名

年齢	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
定員	4 名	7 名	8 名	19 名
支給認定	3 号	3 号	2、3 号	2、3 号
4 月	1	10	8	19
5 月	1	10	8	19
6 月	1	10	8	19
7 月	1	10	7	18
8 月	1	10	7	18
9 月	1	10	7	18
10 月	1	11	6	19
11 月	1	11	7	19
12 月	1	11	7	19
1 月	1	11	7	19
2 月	1	11	7	19
3 月	1	11	7	19
合　計	12	126	87	225

2019 年度から 2026 年度
園児数表

	0 歳児	1 歳児	2 歳児	合計
2019 年度	14	130	73	217
2020 年度	23	89	58	170
2021 年度	0	107	60	167
2022 年度	10	83	96	189
2023 年度	25	111	57	193
2024 年度	22	99	90	211
2025 年度	49	102	48	199